



Universidade Federal
de Santa Catarina

ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO E PREVENÇÃO

Profa. Suzana da Rosa Tolfo, Dra. – srtolfo@cfh.ufsc.br



Universidade Federal
de Santa Catarina

TRABALHO

- O trabalho é um elemento fundamental para a **saúde** e para a constituição de cada um como **sujeito**.
- TRABALHO – IDENTIDADE
- **Gerador de significado**
 - Prazer ou sofrimento



Universidade Federal
de Santa Catarina

ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO

Assédio moral é a exposição de trabalhadores a situações vexatórias, constrangedoras e humilhantes durante o exercício de sua função, de forma repetitiva, caracterizando uma atitude desumana, violenta e antiética nas relações de trabalho (BARRETO, 2000).



Universidade Federal
de Santa Catarina



- **Naturalização da violência, que, tornada corriqueira e óbvia, não carece de mais questionamentos (ARENDR, 1985).**



- A crescente desregulamentação dos contratos de trabalho ocasionou o aumento do trabalho em tempo parcial, informal, temporário e outras formas de trabalho precário, do ponto de vista legal e dos direitos dos trabalhadores.
- Em um ambiente de índices elevados de desemprego, muitas vezes os trabalhadores aceitam se submeter a situações de violência no ambiente de trabalho (BARRETO, 2003).



- Prevenção: relativa a um conjunto de medidas para evitar o aparecimento de uma doença, situação ou problema.
- “ É melhor prevenir do que remediar”



Apresentação dos Dados

PREVENÇÃO

Refere às práticas que visam promover mudanças que evitem ou coíbam práticas de assédio moral, como educação dos membros, criação de códigos de conduta e etc. Essas ações devem anteceder as ocorrências de assédio.

PROPOSTA	FREQUÊNCIA
Promover mudanças na cultura organizacional	16
Educar e capacitar gerentes, pessoas chave	15
Criar um Código de conduta, código de ética, incluir normas de conduta	15
Promover práticas que estimulem o respeito, colaboração e integração entre os funcionários	15
Conscientizar e disseminar informações sobre assédio	14



Universidade Federal
de Santa Catarina

PREVENIR

- Alterar as formas de organizar o trabalho;
- Desenvolver estratégias coletivas de enfrentamento das demandas e do sofrimento;
- Informar, educar,...
- Propiciar um trabalho provido de significado,
- Diagnosticar problemas e demandas relacionadas ao trabalho;
- Coibir o abuso de poder;





- Preparar os gestores para gerir considerando a qualidade de vida do trabalhador;
- Proporcionar relações de trabalho mais éticas;
- Estimular relacionamentos que primem pela humanização no trabalho;
- Ser intolerante com práticas que propiciem o sofrimento, o adoecimento, o assédio moral;
- Desenvolver trabalhos que integrem diferentes atores institucionais.



Universidade Federal
de Santa Catarina

PROPOSIÇÃO

- CADA UM FAZER A SUA PARTE
PARA PROMOVER A SAÚDE E O
BEM ESTAR DOS
TRABALHADORES, QUE SOMOS
TODOS NÓS!!!



Universidade Federal
de Santa Catarina

Obrigado!

Contato:

Suzana da Rosa Tolfo, Dra. – srtolfo@yahoo.com.br

NETCOS